



# caaisa

COMPAÑÍA AERO AGRÍCOLA INTEGRAL S.A.S

**Plataforma  
Estratégica CAAISA**

# Tabla de contenido

1	Contexto estratégico CAAISA	2
2	Misión	3
3	Visión	3
4	Valores corporativos	4
5	Objetivos	5
5.1	Objetivo General	5
5.2	Objetivos específicos	5
6	Organigrama	6
7	Reglamento interno de trabajo	8
8	Políticas	9
9	Políticas de conocimiento general	11

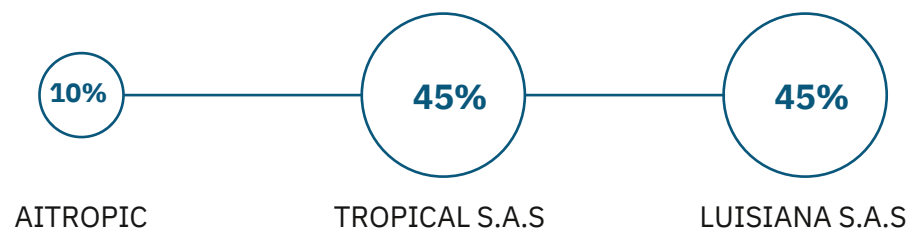
## Contexto estratégico

La compañía fue fundada el 01 de agosto de 1958 dedicada especialmente a la fumigación aérea de toda clase de cultivos, así como la compra, importación, distribución, exportación, producción, almacenamiento, manipulación y uso de insumos agropecuarios.

La empresa inicia una nueva fase en diciembre de 2010 cuando fue adquirida por su representante legal actual, el Ingeniero Ignacio Antonio Jiménez Cadavid, a través de AIRUBA S.A.S el cual le da una nueva forma, brindando nuevas alternativas de trabajo a personal de la zona de Urabá y prestando nuevos servicios de fumigación aérea ya que en años anteriores esta empresa se encontraba en un estado activo, pero no ejecutaba su objeto social.

El 22 de febrero de 2012 se crea AITROPIC S.A.S. Sociedad Inversionista en industrias agrícolas y aéreas, el cual AIRUBA vende el 100% de sus acciones y quedando como dueña de CAAISA cuyos dueños son accionistas de BANAFRUT y TROPICAL. Para el 24 de mayo de 2021 C.I. BANAFRUT S.A. Transfiere el 100 % de sus acciones a Luisiana Inmobiliaria S.A.S. quedando como socios accionistas de CAAISA.

### Participación accionaria:



Hoy en día la organización cuenta con un equipo de trabajo de 66 colaboradores que se distribuyen en 5 áreas de la organización, las cuales se conforman de: 18 personas en el área administrativa, 16 en el área de operaciones técnicas, 11 en logística o planta de mezclas, 12 en el área de mantenimiento de aviones y 9 en operaciones aéreas y pilotos, juntos se unen para cumplir con misión de la empresa.



## Misión

Nuestra misión es proporcionar servicios de Aspersión aérea seguros, eficientes y respetuosos con el medio ambiente a las plantaciones de banano y plátano en la región de Urabá. Nos comprometemos a proteger la salud de los cultivos, garantizando al mismo tiempo la seguridad operacional, el entorno en el que llevamos a cabo nuestras actividades y la sostenibilidad de las mismas. Trabajamos en estrecha colaboración con nuestros clientes para apoyar su control fitosanitario, cumplir con las regulaciones aplicables y con responsabilidad social empresarial.

## Visión

Ser reconocidos para el año 2030 como líderes en fumigaciones aéreas de banano y plátano en la región de Urabá, y ser la referencia en términos de calidad, seguridad y sostenibilidad. Nos esforzamos por innovar constantemente y promover prácticas respetuosas con el medio ambiente, brindando un servicio excepcional que contribuye al control fitosanitario de nuestros clientes y el cuidado de la comunidad.



# Valores corporativos

- **Responsabilidad:** en CAAISA tenemos la disposición y la voluntad de trabajo para la consecución de la misión, visión y objetivos organizacionales.
- **Honestidad:** actuamos con coherencia y de forma honrada, con base en los principios de ética general.
- **Compromiso:** trabajamos en pro de un efectivo funcionamiento de la organización con dedicación, profesionalismo y agilidad en la realización de las actividades diarias.
- **Calidad:** obtener mejores resultados por medio de procesos eficaces y eficientes de forma continua, teniendo en cuenta las medidas necesarias para aplicarlas en la prestación de un servicio de calidad.
- **Pertenencia:** en la organización contamos con un sentido de pertenencia activo, siendo una de las pocas empresas que realiza esta actividad en el sector y que junto a sus colaboradores la ha construido de forma orgánica y armónica a través de los años.
- **Confianza:** relaciones basadas en el respeto y la colaboración entre los trabajadores, clientes y socios de la organización, que potencialice relaciones sanas, duraderas en el tiempo y en el entorno laboral.
- **Respeto:** laboramos sobre la diferencia, respeto por el otro como ser humano y como colaborador en una empresa que construye en conjunto.
- **Solidaridad:** saber ponerse en el lugar del otro, tender la mano a quienes más lo necesiten entorno a la construcción de una compañía mejor.
- **Iniciativa:** para hacer posible las innovaciones que implementan, es necesario el trabajo de profesionales que sean proactivos y propongan nuevas ideas, que sean el motor de las mejoras y avances necesarios para ese desarrollo.

## Objetivos



## Estratégicos

### Seguridad y Salud

- 1 Identificar peligros, evaluar los riesgos y definir las respectivas medidas de control con el fin de prevenir accidentes y enfermedades laborales.
- 2 Garantizar la participación en programas de capacitación de seguridad y salud para fortalecer el autocuidado por parte de los colaboradores.

### Calidad

- 1 Cumplir el programa de Aspersión área contribuyendo así al control de la enfermedad fitosanitaria en las fincas intervenidas.
- 2 Dar un tratamiento eficaz a las quejas o reclamaciones de clientes.



## Objetivos



## Estratégicos

### Medio Ambiente

- 1 Definir programas ambientales que contribuyan al cuidado del medio ambiente.
- 2 Crear la cultura de reciclaje de residuos de la empresa.
- 3 Racionalizar el uso del agua, con el fin de disminuir el impacto en el consumo de los recursos naturales.

### Seguridad Operacional

- 1 Cumplir con todos los requisitos de auditoría y regulaciones de seguridad operacional establecidas por las autoridades de aviación.
- 2 Realizar revisiones periódicas de la seguridad de las operaciones y reducir las no conformidades con respecto al año inmediatamente anterior.
- 3 Crear cultura de reportes de seguridad operacional mediante capacitaciones a los colaboradores.

## Objetivos

## Estratégicos

### SAGRILAFT

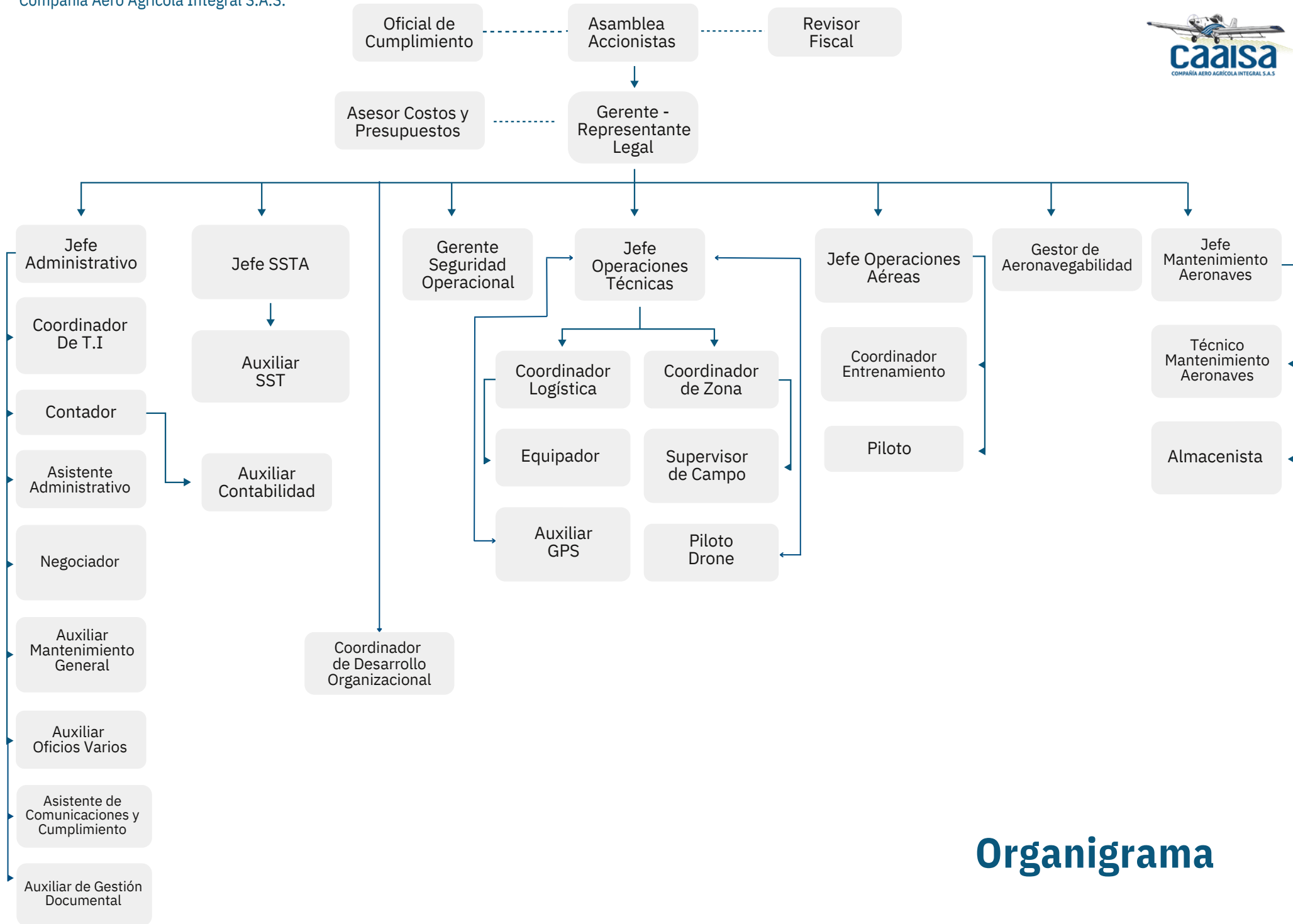
- 1 Garantizar el cumplimiento de todas las regulaciones y normatividades Sagrilaft aplicables a nivel nacional e internacional.
- 2 Realizar una debida diligencia efectiva en la identificación y verificación de la información de las contrapartes.
- 3 Realizar monitoreo continuo de la información suministrada por nuestras contrapartes.

### Cumplimiento Legal

- 1 Mantener un registro actualizado de todas las normas y regulaciones aplicables y asegurar que se cumplan en un 100%







# Organigrama

# Organigrama

La organización se distribuye en 5 área conformadas por: 18 personas en el área administrativa, 16 en el área de operaciones técnicas, 11 en logística, 12 en el área de mantenimiento de aviones y 9 en operaciones aéreas.



# Reglamento Interno de trabajo

Como consta en el artículo 104 del Código Sustantivo del Trabajo, el reglamento interno de trabajo de CAAISA es un documento en el que se agrupan de forma descriptiva y detallada las diferentes condiciones de trabajo por medio de las cuales se da el orden y control a la ejecución y desarrollo de las actividades que prestan los colaboradores a la organización. El reglamento interno de trabajo consta de 14 capítulos y 74 artículos.





# Políticas

## Política Integrada

En la Compañía Aero Agrícola Integral S.A.S. “CAAISA”, estamos comprometidos con la seguridad y bienestar de nuestro personal y demás partes interesadas, la protección del medio ambiente, la calidad de nuestros servicios, la seguridad operacional y la rentabilidad a nuestros socios. Es por ello que nuestra política integral se basa en los siguientes principios:

**1. Seguridad y Salud en el trabajo:** la dirección se compromete con la promoción y protección de la seguridad y la salud de los colaboradores y contratistas, así como a la destinación de los recursos físicos y financieros para el desarrollo del sistema, procurando mantener un entorno de trabajo seguro y saludable, promoviendo el reporte oportuno para una adecuada identificación, valoración y control de los peligros existentes en la compañía, promocionando formación y generación de una cultura de prevención y autocuidado que genere una mejora continua del SG-SST.

**2. Calidad:** buscando de manera continua la excelencia en la prestación de nuestros servicios y brindando un eficiente y eficaz control fitosanitario de la enfermedad en las plantaciones de banano y plátano de la zona de Urabá, estamos comprometidos a cumplir con los estándares de calidad más altos y a mejorar constantemente nuestros procesos para satisfacer las necesidades de nuestros socios y clientes.

**3. Medio Ambiente:** en CAAISANos comprometemos a realizar acciones que minimicen los impactos al medio ambiente mediante prácticas sostenibles internas y externas en el desarrollo de nuestras operaciones, al uso racional de recursos naturales y materias primas, así como acciones de prevención de la contaminación en el uso y manejo de plaguicidas, fomentando una cultura de cuidado por el medio ambiente.



## Política Integrada

**4. Seguridad Operacional:** estamos comprometidos con mantener un enfoque riguroso en la seguridad operacional de nuestras actividades de Aspersión aérea, cumpliendo con toda la normatividad relacionada y los estándares establecidos para el tipo de operación en que intervenimos, promoviendo formación continua, conocimiento, control y mejora en nuestras operaciones y procesos, identificando y reportando peligros asociados a la seguridad operacional y asignando los recursos necesarios para darles un tratamiento que permita minimizarlos o eliminarlos de manera definitiva.

**5. SAGRILAFT:** nuestro compromiso es establecer medidas y procedimientos que nos permitan gestionar riesgos para la prevención del lavado de activos, la financiación del terrorismo y la proliferación de armas de destrucción masiva, promover la cultura de prevención, garantizando el cumplimiento de las regulaciones, normatividad aplicable y la debida diligencia, designando un oficial de cumplimiento responsable de supervisar, gestionar, monitorear y controlar el sistema; actuando como punto de contacto con las autoridades reguladoras, realizando los reportes a que den lugar, garantizando la conservación de la información acorde con las normas legales.

**6. Cumplimiento Legal:** respetamos y cumplimos con todas las normas, regulaciones y otros requisitos asociados a nuestros clientes y/o los establecidos por la organización y que sean aplicables en todas nuestras operaciones, incluyendo aquellas relacionadas con seguridad y salud en el trabajo, calidad y medio ambiente.

Actuando desde la ética, los valores que nos representan y la responsabilidad empresarial que nos caracteriza, esta política es revisada y actualizada anualmente para asegurar que se mantenga alineada con nuestros objetivos y valores. Todos los colaboradores y partes interesadas de la Compañía Aero Agrícola Integral S.A.S. “CAAISA” comparten la responsabilidad de cumplir con esta política y contribuir al logro de nuestros objetivos en seguridad y salud en el trabajo, calidad, Sagrilaft, medio ambiente y seguridad operacional.

Esta política integrada establece un marco claro de compromiso y responsabilidad en todas las áreas clave de la empresa CAAISA, promoviendo la excelencia y el cumplimiento en cada aspecto de sus operaciones.

# Políticas de conocimiento general



## Política de Protección de Datos

Esta política contempla todos los aspectos a tener en cuenta en el momento del tratamiento de datos personales de nuestros stakeholders.

## Política de RSE

La Política de Responsabilidad Social Empresarial, también conocida por su sigla RSE o como Responsabilidad Social Corporativa, es el nombre que reciben las actividades y las políticas desarrolladas por una empresa para contribuir a la comunidad y el medio ambiente

## Política Ética y Transparencia

Política encargada de la formulación de principios, valores y normas que establezcan un Programa de Cumplimiento que le permita a la sociedad prevenir, detectar y corregir las situaciones que potencialmente puedan convertirse en una infracción a la Ley Anti-Soborno.

Revisión: diciembre 2023





**CAAISA**

**Compañía Aero Agrícola Integral S.A.S**

NIT. 860.011.246-2

Contiguo al Aeropuerto Antonio Roldán Betancourt  
Km 7. Vía Zungo embarcadero. Predio San Sebastian

Carepa, Antioquia

[comunicacion@caaisa.com](mailto:comunicacion@caaisa.com) | 3214250058